بتروناس
سياسة الإبلاغ عن المخالفات

بيان السياسة

إنّ بتروناس ملتزمة بأعلى معايير النزاهة والانفتاح والمساءلة في إجراء أعمالها وعملياتها، وهي تطمح إلى تسيير شؤونها بطريقة أخلاقية ومسؤولة وشفافة.

تُقدّم بتروناس من خلال الاعتراف بالقيم المذكورة أعلاه وسيلة لجميع موظفيها والعامة بالإفصاح عن أي سلوك غير لائق في بتروناس.

الهدف من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تقديم وسيلة لجميع موظفي بتروناس والعامة للإفصاح عن أي سلوك غير لائق وفقًا للإجراءات المنصوص عليها في هذه السياسة، وتقديم الحماية للموظفين والأفراد الذين يُبلغون عن مثل هذه الادعاءات.

نطاق السياسة

إنّ هذه السياسة مصممة للتيسير على الموظفين والعامة في الإفصاح عن أي سلوك غير لائق (سوء تصرّف أو جناية) من خلال قناة داخلية. تشمل حالات سوء التصرّف والجنايات ما يلي:

١. الاحتيال.
٢. الرشوة.
٣. سوء استغلال السلطة.
٤. تضارب المصالح.
٥. السرقة أو الاختلاس؛
٦. سوء استعمال ممتلكات الشركة؛
٧. عدم الامتثال للإجراءات

القائمة أعلاه غير شاملة وتشمل أي تصرّف أو إغفال سيُشكّل، في حال إثباته، سوء تصرّف بموجب مدوّنة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لشركة بتروناس أو أي جناية بموجب التشريعات السارية. لا يُعنى من هذه السياسة إبطال إجراء التظلّم و/أو عملية الإجراءات التأديبية، بل تقديم وسائل أكثر للموظفين والأفراد للإفصاح عن التصرفات غير اللائقة التي جرى أو سيجري ارتكابها في الشركة. يُعمَل بالإجراءات الموضحة في الاتفاقيات الجماعية والدليل التنفيذي ومدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل بناءً على الغرض والهدف المنشود من وجودها.

[redacted]
رئيس الشركة والرئيس التنفيذي للمجموعة

تطبيق السياسة

تسري سياستنا على كل موظف ومدير ومسؤول لدى بتروناس. وتُوصى شركات المشاريع المشتركة التي لا تكون بتروناس فيها شركة مسيطرة والشركات المرتبطة ببتروناس بتبنّي هذه السياسة، بينا يُلزم المتعاقدون والوكلاء والمتعهدين وشركاء الأعمال الذين نتعامل معهم بالتصرّف دائمًا بالاتساق مع الأجزاء ذات الصلة من هذه السياسة عند التعامل مع بتروناس أو التصرّف بالنيابة عنها أو باسمها. كما تسري هذه السياسة على الأفراد من العامة، متى ما كان ذلك مناسبًا.

إجراء تقديم إفصاح

تُقدّم جميع عمليات الإفصاح من خلال قناة آمنة وسرية وفقًا للإجراءات المنصوص عليها في هذه السياسة.

حماية المبلّغين

سيُمنح المبلّغ الحماية من خلال الحفاظ على سرية هويته إلى الحد الممكن بدرجة معقولة. كما سيُمنح أي موظّف يُقدّم بلاغًا داخليًا الحماية ضد أي إجراءات سلبية أو ضارة قد تتخذ نتيجة إفصاحه عن أي تصرّف غير لائق جرى أو سيجري ارتكابه في بتروناس، إلى الحد الممكن بدرجة معقولة، شريطة أن يكون قد قدّم ذلك البلاغ بحسن نية. تُمنح هذه الحماية حتّى وإن أسفر التحقيق لاحقًا عن أنّ المبلّغ كان مخطئًا بخصوص الحقائق والقواعد والإجراءات المعنية.

المبلّغون المجهولون

يحق لأي موظف أو فرد يرغب في الإبلاغ عن تصرّف غير لائق عدم الإفصاح عن هويته.

الإشعارات

يُمكنك التوقّع عند إبلاغك عن أمر ما أنّه سيجري التعامل مع بلاغك بجديّة وإنصاف وفورية. ويُمكنك توقّع استلام تحديثات خلال تحقيقنا وعند اكتماله، ما لم نرَ أنّ الإفصاح عنها سيُعيق مجرى التحقيق.

تحتفظ بتروناس بحق تعديل هذه السياسة من حين لآخر.