

COUNTRY SUPPLEMENT:  
**GERMANY**



**PETRONAS**

# **PETRONAS CODE OF CONDUCT AND BUSINESS ETHICS**

**PETRONAS Kodex zum Wohlverhalten  
und zur Unternehmensethik**  
**NATIONALE ERGÄNZUNG: Deutschland**



# CONTENTS

## COUNTRY SUPPLEMENT: GERMANY

1. Application .....	2
2. Definitions .....	2
3. Involvement in Business where you or your Family Household have a Direct or Indirect Interest .....	3
4. Illustrative Examples of where Conflict of Interest Rises and you are a Party to Decision-Making .....	3
5. Providing Gifts and Entertainment, Public Officials.....	3
6. Money Laundering and Counterparty Due Diligence .....	4
7. Export and Import Controls, International Boycotts and Economic Sanction Programmes.....	4
8. Responsibility for Assets, Facilities, Resources and Records.....	4
9. Confidentiality Obligations.....	4
10. Duty to Return Assets, Records and Documentation .....	5
11. Competition and Restrictive Covenants.....	5
12. Inventions and Computer Programmes .....	5
13. Making Public Statements.....	6
14. Outside Employment or Business Activities.....	6
15. Public Service, Recreational, Sports, Union and Community Activities.....	6
16. Political Activities.....	7
17. Action as Editor of Newspapers and any Form of Publication .....	7
18. Participation in the Media .....	7
19. Your Duty to Report Breaches and Violations.....	7
20. Unlawful Discrimination .....	7
21. Dress Code .....	8
22. Sexual Harassment.....	8
23. Workplace Relationship.....	8
24. Substance Misuse (Drug and Alcohol Abuse).....	8
25. Borrowing Money .....	9
26. Disciplinary Process and Sanctions .....	9

# COUNTRY SUPPLEMENT: GERMANY

## 1. APPLICATION

### 1.1.

The provisions and rules of the Code of Conduct and Business Ethics (the "Code" or "CoBE") (as supplemented by this Country Supplement for PETRONAS subsidiaries in Germany) are introduced with prior consent of the works council (or via decision of the arbitration board).

### 1.2.

Part I paragraph 1.4 of the Code shall in Germany be deleted and be replaced by the following:

This Code is prepared in English and German and may appear in other languages. In the event of conflict, the German version will govern.

### 1.3.

With your signature, you expressly consent to the application of the CoBE in the form set out in this Supplement.

### 1.4.

In the event of any amendments or supplements to the CoBE you will be informed in good time. Deviating from the information provided in the preface of the CoBE, in the foreword, and in Part I paragraph 1.7 of the CoBE, future amendments or supplements to the CoBE will only be binding if such amendments fall within the employer's reasonable discretion pursuant to

section 106 of the German Trade, Commerce and Industry Regulation Act (Gewerbeordnung, GewO).

### 1.5.

As far as such amendments or supplements concern rules that may not be enacted unilaterally by the employer using its discretionary right (section 106 GewO) or (with respect to managers and other executives) unilaterally issued by the company's owners, such amendments and supplements will only be binding if you (and the works council – if necessary) have once again approved the relevant provisions.

### 1.6.

The terms of your employment contract and other contractual understandings take precedence over CoBE.

## 2. DEFINITIONS

### 2.1.

For the avoidance of doubt, the definition of "family/household" contained in Part I paragraph 3.3 of the Code shall include registered civil partners.

### 2.2.

Contrary to Part I paragraph 3.4 of the CoBE, the term "employee" under the CoBE in Germany covers only persons

---

who are in an employment relationship with PETRONAS, as well as managers and other executives employed by PETRONAS.

### **3. INVOLVEMENT IN BUSINESS WHERE YOU OR YOUR FAMILY HOUSEHOLD HAVE A DIRECT OR INDIRECT INTEREST**

#### **3.1.**

The rules contained in Part IIA paragraphs 2.1 and 2.2 of the CoBE are not applicable in Germany as far as they relate to members of your family/ household. The general duty to avoid a conflict of interest as well as the rules contained in Part IIA paragraph 3 of the CoBE remain unaffected.

#### **3.2.**

It is made clear that the rules of conduct set forth in Part IIA paragraphs 2.1-2.2 of the CoBE are not exhaustive and that employees and executives are subject to general duties of fidelity and other obligations under German law and their respective employment agreements.

### **4. ILLUSTRATIVE EXAMPLES OF WHERE CONFLICT OF INTEREST RISES AND YOU ARE A PARTY TO DECISION-MAKING**

#### **4.1.**

With respect to Part IIA paragraph 3.3 of the CoBE, it is made clear that you are only obliged to follow instructions if they are lawful and correspond within reasonable discretion.

#### **4.2.**

With regard to Part IIA paragraph 3.4 of the CoBE, PETRONAS shall make its decision to issue the approval promptly and within reasonable discretions. PETRONAS may not refuse such an approval unless there are material reasons to do so.

### **5. PROVIDING GIFTS AND ENTERTAINMENT, PUBLIC OFFICIALS**

#### **5.1.**

With respect to Part IIB paragraphs 10 and 11 of the CoBE, it is made clear that these rules only apply to matters relating to your work for PETRONAS and not to exclusive private life matters.

#### **5.2.**

Part II A paragraph 11.1 shall be supplemented by the following as sentence no. 2: "This applies in

---

particular to the PETRONAS Anti-Bribery and Corruption Manual and No Gift Policy”

## **6. MONEY LAUNDERING AND COUNTERPARTY DUE DILIGENCE**

Part IIB paragraph 13.3 of the Code shall be deleted in Germany and replaced by the following:

You shall not engage in criminal behaviour and not knowingly deal with the proceeds of a crime.

## **7. EXPORT AND IMPORT CONTROLS, INTERNATIONAL BOYCOTTS AND ECONOMIC SANCTION PROGRAMMES**

Part IIC paragraph 15.3 sentence 1 of the CoBE shall in Germany be deleted and replaced by the following:

You must not participate in or agree to boycotts of customers, suppliers or jurisdictions without proper authorization from your Head of Department unless you are obliged to do so under German Statutory Law (e.g. German Foreign Trade and Payments Law)

## **8. RESPONSIBILITY FOR ASSETS, FACILITIES, RESOURCES AND RECORDS**

Part IID paragraph 16.4 of the CoBE is not applicable in Germany and will be replaced by the general liability provisions in your employment agreement, as well as those resulting from German Statutory Law and from case-law principles.

## **9. CONFIDENTIALITY OBLIGATIONS**

### **9.1.**

For the avoidance of doubt, ‘information’ in Part IIF Section 18 is considered to be confidential in this regard only if it involves business or operational secrets or relates to matters that PETRONAS has a justified interest in keeping confidential or has been designated by PETRONAS as confidential.

### **9.2.**

The CoBE does not affect further-reaching contractual or statutory duties of confidentiality.

---

## **10. DUTY TO RETURN ASSETS, RECORDS AND DOCUMENTATION**

### **10.1.**

For purposes of Part IIF paragraph 18.3, the following shall apply to PETRONAS employees in Germany: At any time upon demand, and not later than the date on which your engagement or employment relationship ends, you must return to PETRONAS all assets, records and business documentation owned by PETRONAS, as well as all documents, samples, and specimens which are still in your possession, including all electronic business documents and all copies thereof, unless otherwise agreed between you and PETRONAS.

In addition to Part IIF paragraph 18.3, this duty to return assets and documentation is not limited to confidential information.

## **11. COMPETITION AND RESTRICTIVE COVENANTS**

### **11.1.**

Part IIF paragraph 18.4 of the CoBE is not applicable in Germany. Unaffected hereby are the rules on conflicts of interests pursuant to this Supplement, as well as the general duty of fidelity placed on employees and executives.

### **11.2.**

Pursuant to general statutory and case-law prohibitions on competition applicable to your employment relationship, as well as in accordance with the provisions of your employment agreement itself, you may not compete with PETRONAS for the duration of your employment relationship.

### **11.3.**

Once your employment agreement terminates, you may be prohibited from competing with PETRONAS if and as far as such prohibition forms part of a contractual agreement.

## **12. INVENTIONS AND COMPUTER PROGRAMMES**

### **12.1.**

Part IIF paragraph 21.2 sentence 2 of the CoBE is not applicable in Germany and shall be replaced by the following:

In case of inventions that are subject to the German Code on Employees' Inventions, the ownership of an invention will only be vested with PETRONAS if it is properly claimed by PETRONAS. After having claimed an invention, PETRONAS will reward you as the inventor as required by applicable law.

### **12.2.**

Part IIF paragraph 21.3 of the CoBE is not applicable in Germany and shall be replaced by the following:

In case PETRONAS releases an invention made by you that is subject to the German Code on Employees' Inventions, you are free to file for a patent with respect to that intervention.

## **13. MAKING PUBLIC STATEMENTS**

### **13.1.**

The provisions contained in Part IIF paragraphs 24.1-24.3 of the CoBE are applicable in Germany only with respect to statements made on behalf of PETRONAS and not to statements made in your own name.

### **13.2.**

Unaffected hereby is the general duty of fidelity to PETRONAS, as well as the duty of confidentiality. You are obliged to comply with these duties and obligations when making public or private statements in your own name.

## **14. OUTSIDE EMPLOYMENT OR BUSINESS ACTIVITIES**

Part IIG paragraphs 27.2 and 27.3 of the CoBE are not applicable in Germany and shall be replaced by the following:

Once you have notified PETRONAS about the nature, location, and duration of the planned outside employment, PETRONAS will promptly grant the permission for outside employment, unless such employment is contrary to legitimate business interests. In this regard, PETRONAS will properly take your interests into account and act in reasonable discretion. Once issued, the permission may be revoked only in exercise of reasonable discretion and only where justified by legitimate business interests, while properly taking into account your interests as well.

## **15. PUBLIC SERVICE, RECREATIONAL, SPORTS, UNION AND COMMUNITY ACTIVITIES**

### **15.1.**

With respect to Part IIG paragraph 28.2 of the CoBE, it is made clear that statutory provisions regarding the holding of public offices and mandates remain unaffected.

### **15.2.**

With respect to Part IIG paragraph 28.3 of the CoBE, it is made clear that in Germany, recognition of the union by PETRONAS is not required.

## **16. POLITICAL ACTIVITIES**

### **16.1.**

For the avoidance of doubt for Part IIG paragraph 29.1 of the CoBE, only the leave itself is subject to prior approval, not the political activities carried out while on leave.

### **16.2.**

It is also made clear that statutory provisions regarding the holding of and the application for public offices and mandates remain unaffected.

### **16.3.**

Part IIG paragraph 29.2 of the CoBE is not applicable in Germany.

## **17. ACTION AS EDITOR OF NEWSPAPERS AND ANY FORM OF PUBLICATION**

Part IIG paragraph 30 of the CoBE is not applicable in Germany and will be replaced by the general rules on approval for outside employment.

## **18. PARTICIPATION IN THE MEDIA**

The rules contained in Part IIG paragraphs 31.1 and 31.2 of the CoBE are not applicable in Germany. The general rules on approval for outside employment are applicable instead.

## **19. YOUR DUTY TO REPORT BREACHES AND VIOLATIONS**

### **19.1.**

Part IIH paragraph 32.1 of the CoBE is not applicable in Germany.

### **19.2.**

Part IIH paragraph 32.2 of the CoBE is not applicable in Germany and shall be replaced by the following:

You shall disclose any alleged or suspected improper conduct using the procedures provided for in the PETRONAS Whistleblowing Policy as adopted for your jurisdiction; a copy of which is available from your Human Resource Department.

## **20. UNLAWFUL DISCRIMINATION**

In addition to Part III paragraph 2.2 of the CoBE in Germany, you are required to comply with the General Act on Equal Treatment (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, AGG). This Act prohibits the discrimination

---

on the grounds of racial or ethnic origin, religion or belief, age, disability and sexual orientation.

## **21. DRESS CODE**

When working, you must dress properly and in a manner appropriate to the business environment and your job. Local supervisors may specify these requirements in more detail in their reasonable discretion. Consult your Human Resource Department for the specified dress code applicable to your job.

## **22. SEXUAL HARASSMENT**

In relation to and deviating from Part III paragraph 5.3 of the CoBE, the definition of sexual harassment in Germany shall be the following:

Unwelcome, sexually motivated conduct – which includes unwelcome sexual acts and requests to perform the same, sexually motivated contact, comments of a sexual nature, and unwelcome showing or visible viewing of pornographic depictions – which purpose or effect is violating the dignity of the individual concerned, including creating an environment that is characterized by intimidation, hostility, humiliation, debasement, or insult.

## **23. WORKPLACE RELATIONSHIPS**

Part III paragraphs 6.1 and 6.2 of the CoBE are not applicable and shall be replaced by the following in Germany: You shall disclose any risk of a conflict of interest which arises out of a family, romantic or intimate relationship.

## **24. SUBSTANCE MISUSE (DRUG AND ALCOHOL ABUSE)**

### **24.1.**

The last sentence of Part III paragraph 8.1 of the CoBE is not applicable in Germany.

### **24.2.**

Part III paragraph 8.2 of the CoBE is not applicable in Germany and shall be replaced by the following:

In case of concrete evidence of a substance misuse by a person covered by this Code, PETRONAS may conduct testing and searching for substances of misuse with regard to such person in accordance with its policies and subject to the requirements of the applicable law. Any persons covered by this Code who are found to have unauthorized possession of any substance of misuse or who test positive for any substance of misuse are considered to have committed an act of

---

misconduct which may render them liable for disciplinary action, including termination.

## **25. BORROWING MONEY**

The restrictions contained in Part III paragraphs 9.1 and 9.2 of the CoBE regarding the borrowing and lending of money are applicable in Germany only where there is a connection to the employment relationship. Such connection is considered to exist, in particular, if there is an actual threat of a conflict of interest with regard to your job duties.

## **26. DISCIPLINARY PROCESS AND SANCTIONS**

In case of misconduct or of non-compliance with the CoBE the disciplinary measures within the meaning of Part IV paragraph 2 of the CoBE that might be taken against you include (depending on the individual circumstances and the nature and severity of the infraction): admonition, warning, termination with notice, termination without notice, and payment of damages and/or contractual penalties. This list is not to be taken as exhaustive.



# INHALTSVERZEICHNIS

## NATIONALE ERGÄNZUNG: DEUTSCHLAND

1. Anwendbarkeit.....	12
2. Definitionen.....	12
3. Beteiligung an Geschäften an denen Sie oder Ihre Familie/Ihr Haushalt direkte oder indirekte Interessen haben .....	13
4. Illustrative Beispiele von Situationen in denen Interessenkonflikte entstehen können und in denen Sie an der Entscheidungsfindung beteiligt sind .....	13
5. Anbieten von Geschenken und Zuwendungen, Regierungsbeamte und sonstige Staatsbedienstete.....	13
6. Geldwäsche und gegenseitige Sorgfaltspflicht.....	14
7. Export- und Importkontrollen, internationale Boykotte und ökonomische Sanktionsprogramme.....	14
8. Verantwortlichkeit für Vermögens-werte, Einrichtungen, Betriebsmittel und Unterlagen.....	14
9. Vertraulichkeitsverpflichtung.....	14
10. Herausgabepflichten und Unterlagen.....	15
11. Wettbewerbsverbote.....	15
12. Erfindungen und Computerprogramme .....	16
13. Äußerungen in der Öffentlichkeit .....	16
14. Verhalten und Geschäftstätigkeiten außerhalb des Arbeitsplatzes .....	16
15. Öffentliche Ämter, Freizeit, Sport, Gewerkschaftsaktivitäten und Aktivitäten in der Gemeinschaft .....	17
16. Politische Aktivitäten.....	17
17. Verbot als Herausgeber einer Zeitung zu arbeiten und Verbot jeglicher anderer Formen der Publikation .....	17
18. Mitwirkung in den Medien.....	17
19. Verpflichtung zur Offenlegung von Gesetzesverletzungen .....	17
20. Gesetzeswidrige Diskriminierung .....	18
21. Kleiderordnung.....	18
22. Sexuelle Belästigung.....	18
23. Beziehungen am Arbeitsplatz .....	19
24. Missbrauch giftiger Substanzen (Drogen- und Alkoholmissbrauch) .....	19
25. Gelddarlehen.....	19
26. Disziplinarverfahren und Sanktionen.....	19

# NATIONALE ERGÄNZUNG: DEUTSCHLAND

## 1. ANWENDBARKEIT

### 1.1.

Die Regelungen des Kodex zum Wohlverhalten und zur Unternehmensethik (der "Kodex") (in der durch das länderspezifische Supplement für PETRONAS Deutschland festgelegten Form) sind mit der Zustimmung des Betriebsrats (oder durch Ersetzung der Zustimmung durch die Einigungsstelle) eingeführt.

### 1.2.

Teil I Ziffer 1.4 des Kodex wird in Deutschland gelöscht und durch folgende Formulierung ersetzt:

Der Kodex liegt in englischer und deutscher Sprache vor. Es besteht auch die Möglichkeit, dass er in weitere Sprachen übersetzt wird. Im Streitfall ist in Deutschland der deutsche Text maßgebend.

### 1.3.

Mit Ihrer Unterschrift erklären Sie die ausdrückliche Zustimmung zur Anwendung des Kodex in der durch dieses Supplement festgelegten Form.

### 1.4.

Über etwaige Änderungen oder Ergänzungen des Kodex werden Sie rechtzeitig informiert. Abweichend von den Angaben

in der Vorbemerkung des Kodex, im Vorwort und in Teil I Ziffer 1.7 des Kodex werden zukünftige Änderungen und Ergänzungen des Kodex für Sie nur verbindlich, soweit diese Änderungen billigem Ermessen im Sinne des § 106 Gewerbeordnung (GewO) entsprechen.

### 1.5.

Sofern diese Änderungen oder Ergänzungen Regelungen betreffen, die nicht einseitig durch den Arbeitgeber kraft Direktionsrecht (§ 106 GewO) bzw. (bei Geschäftsführern und sonstigen Organmitgliedern) nicht einseitig durch Weisung der Anteilseigner getroffen werden können, werden diese Änderungen und Ergänzungen für Sie nur verbindlich, wenn Sie (und, wenn notwendig, der Betriebsrat) insoweit erneut Ihre Zustimmung erklären.

### 1.6.

Regelungen in ihrem Arbeitsvertrag und sonstige individuelle Vertragsabreden gehen dem Kodex vor.

## 2. DEFINITIONEN

### 2.1.

Es wird klargestellt, dass die Definition "Familie/Haushalt" in Teil I Ziffer 3.3 des Kodex auch eingetragene Lebenspartner erfasst.

## **2.2.**

Entgegen Teil I Ziffer 3.4 des Kodex fallen in Deutschland unter den Begriff "Arbeitnehmer" im Sinne des Kodex ausschließlich Personen, die in einem Arbeitsverhältnis mit PETRONAS stehen sowie Geschäftsführer und andere Organe, die in einem Anstellungsverhältnis mit PETRONAS stehen.

## **3. BETEILIGUNG AN GESCHÄFTEN AN DENEN SIE ODER IHRE FAMILIE/IHR HAUSHALT DIREKTE ODER INDIREKTE INTERESSEN HABEN**

### **3.1.**

Die Vorschriften in Teil II A Ziffer 2.1 und 2.2 des Kodex sind in Deutschland nicht anwendbar, soweit die Regelungen auch Familien- und Haushaltsmitglieder betreffen. Die allgemeine Pflicht, Interessenkonflikte zu vermeiden und die Regelung in Teil II Ziffer 3 des Kodex bleiben unberührt.

### **3.2.**

Es wird klargestellt, dass die Verhaltensregeln in Teil II A Ziffer 2.1 bis Ziffer 2.2 des Kodex nicht abschließend sind und daneben die allgemeinen Loyalitäts- und sonstigen Pflichten bestehen, denen Arbeitnehmer und Organmitglieder nach deutschem Recht und ihrem jeweiligen Anstellungsvertrag unterliegen.

## **4. ILLUSTRATIVE BEISPIELE VON SITUATIONEN, IN DENEN INTERESSEN-KONFLIKTE ENTSTEHEN KÖNNEN UND IN DENEN SIE AN DER ENTSCHEIDUNGS-FINDUNG BETEILIGT SIND**

### **4.1.**

Im Hinblick auf Teil II A Ziffer 3.3 des Kodex wird klargestellt, dass Sie der Weisung nur folgen müssen, wenn diese objektiv rechtmäßig ist und billigem Ermessen entspricht.

### **4.2.**

In Bezug auf Teil II A Ziffer 3.4 des Kodex gilt in Deutschland, dass PETRONAS unverzüglich und nach billigem Ermessen über die Erteilung der Zustimmung entscheiden und diese erteilen wird, wenn sachliche Gründe nicht entgegenstehen.

## **5. ANBIETEN VON GESCHENKEN UND ZUWENDUNGEN, REGIERUNGSBEAMTE UND SONSTIGE STAATSBEDIENSTETE**

### **5.1.**

Im Hinblick auf Teil II B Ziffer 10 und 11 des Kodex wird klargestellt, dass die dortigen Regelungen gelten, soweit nicht ausschließlich ihr Privatleben betroffen ist, sondern ein Bezug zu Ihrer Tätigkeit bei PETRONAS besteht.

## 5.2.

Teil II A Ziffer 11.1 soll durch den folgenden Satz 2 ergänzt werden:  
"Dies gilt insbesondere für PETRONAS Anti-Bribery and Corruption Manual and No Gift Policy."

## 6. GELDWÄSCHE UND GEGENSEITIGE SORGFALTPFLICHT

Teil II B Ziffer 13.3 des Kodex wird in Deutschland durch folgende Formulierung ersetzt:

Sie dürfen sich nicht an kriminellen Aktivitäten beteiligen und nicht wissentlich die Ergebnisse krimineller Handlungen verwenden.

## 7. EXPORT- UND IMPORTKONTROLLEN, INTERNATIONALE BOYKOTTE UND ÖKONOMISCHE SANKTIONSPROGRAMME

Teil II C Ziffer 15.3 Satz 1 des Kodex wird in Deutschland durch folgende Formulierung ersetzt:

Sie dürfen an Boykotten gegenüber bestimmten Kunden, Lieferanten oder Ländern weder aktiv teilnehmen noch hierzu aufrufen, soweit dies von der Unternehmensleitung nicht ausdrücklich beschlossen worden ist,

es sei denn Sie sind nach deutschem Recht hierzu verpflichtet (bspw. Außenwirtschaftsgesetz).

## 8. VERANTWORTLICHKEIT FÜR VERMÖGENSWERTE, EINRICHTUNGEN, BETRIEBSMITTEL UND UNTERLAGEN

Die Regelung in Ziffer Teil II D Ziffer 16.4 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar. An ihre Stelle treten die allgemeinen Haftungsregelungen, wie sie sich insbesondere aus Ihrem Anstellungsvertrag sowie aus den gesetzlichen Bestimmungen und richterrechtlichen Grundsätzen ergeben.

## 9. VERTRAULICHKEITSVERPFLICHTUNG

### 9.1.

Es wird klargestellt, dass in Deutschland als vertrauliche Informationen im Sinne des Kodex Teil II F Ziffer 18 nur solche Informationen anzusehen sind, bei denen es sich um Geschäfts- oder Betriebsgeheimnisse handelt sowie alle Angelegenheiten, an deren Geheimhaltung PETRONAS erkennbar ein berechtigtes Interesse hat oder die von PETRONAS als vertraulich bezeichnet worden sind.

## **9.2.**

Weitergehende vertragliche oder gesetzliche Verschwiegenheitspflichten bleiben von den Regelungen des Kodex unberührt.

## **10. HERAUSGABEPFLICHTEN VON UNTERLAGEN**

### **10.1.**

Im Rahmen des Teils IIF Abschnitt 18.3 des Kodex gilt in Deutschland: Jederzeit auf Verlangen und spätestens bei Beendigung des Dienst- oder Arbeitsverhältnisses sind sämtliche im Eigentum von PETRONAS stehenden Gegenstände und sämtliche Geschäftsunterlagen sowie sämtliche geschäftlichen Dokumente, Proben und Muster, die sich noch in ihrem Besitz befinden, einschließlich aller geschäftlichen elektronischen Dokumente und einschließlich aller Kopien, an PETRONAS herauszugeben, es sei denn, zwischen Ihnen und PETRONAS ist etwas anderes vereinbart.

Diese Herausgabepflichten gelten abweichend von Teil II F Ziffer 18.3 des Kodex nicht nur für vertrauliche Informationen.

## **11. WETTBEWERBSVERBOTE**

### **11.1.**

Die Regelung in Teil II F Ziffer 18.4 des Kodex findet keine Anwendung in Deutschland. Die Regelungen zu Interessenkonflikten nach Maßgabe des Kodex in der durch dieses Supplement festgelegten Fassung und die allgemeine Loyalitätspflichten als Arbeitnehmer oder Organmitglied bleiben unberührt.

### **11.2.**

Während der Dauer Ihres Anstellungsverhältnisses ist es Ihnen nach Maßgabe der allgemeinen für Ihr Anstellungsverhältnis geltenden gesetzlichen und richterrechtlichen Wettbewerbsverbote sowie den vertraglichen Regelungen verboten, in Wettbewerb mit PETRONAS zu treten.

### **11.3.**

Nach Beendigung ihres Anstellungsvertrages gilt ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot, wenn und soweit ein solches mit Ihnen vertraglich vereinbart wurde.

---

## **12. ERFINDUNGEN UND COMPUTER-PROGRAMME**

### **12.1.**

Teil II F Ziffer 21.2 Satz 2 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar und soll durch folgende Formulierung ersetzt werden:

Erfindungen, die unter das Arbeitnehmererfindungsgesetz fallen, müssen ausdrücklich von PETRONAS in Anspruch genommen werden. Zusätzlich hat PETRONAS die gesetzliche Pflicht, den Erfinder zu vergüten, wenn die Erfindung in Anspruch genommen wird.

### **12.2.**

Teil II F Ziffer 21.3 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar und soll wie folgt neu gefasst werden:

Erfindungen die unter das Arbeitnehmererfindungsgesetz fallen und von PETRONAS freigegeben wurden, dürfen von dem Arbeitnehmer zum Patent angemeldet werden.

## **13. ÄUSSERUNGEN IN DER ÖFFENTLICHKEIT**

### **13.1.**

Die Regelungen des Teil II F Ziffer 24.1 bis Ziffer 24.3 des Kodex gelten in Deutschland nur im Hinblick

auf Aussagen, die im Namen von PETRONAS getätigt werden, nicht für Äußerungen, die Sie in Ihrem eigenem Namen tätigen.

### **13.2.**

Die allgemeine Pflicht zur Loyalität gegenüber PETRONAS sowie Verschwiegenheitspflichten bleiben unberührt und sind auch bei Äußerungen in eigenem Namen im öffentlichen oder privaten Umfeld zu beachten.

## **14. VERHALTEN UND GESCHÄFTSTÄTIG-KEITEN AUSSERHALB DES ARBEITS-PLATZES**

Teil II G Ziffer 27.2 und Ziffer 27.3 des Kodex sind in Deutschland nicht anwendbar. Stattdessen gilt:

Sobald Sie PETRONAS über die beabsichtigte Nebentätigkeit nach Art, Ort und Dauer informiert haben, wird Ihnen PETRONAS unverzüglich eine Nebentätigkeitserlaubnis erteilen, wenn nicht berechnete betriebliche Interessen entgegenstehen. Dabei wird PETRONAS auch Ihre Interessen nach billigem Ermessen angemessen berücksichtigen. Eine erteilte Erlaubnis kann nur nach billigem Ermessen und nur bei Vorliegen entgegenstehender betrieblicher Interessen und unter angemessener Berücksichtigung auch Ihrer Interessen widerrufen werden.

---

## **15. ÖFFENTLICHE ÄMTER, FREIZEIT, SPORT, GEWERKSCHAFTSAKTIVITÄTEN UND AKTIVITÄTEN IN DER GEMEINSCHAFT**

### **15.1.**

Im Hinblick auf Teil II G Ziffer 28.2 des Kodex wird klargestellt, dass gesetzliche Vorschriften über die Wahrnehmung öffentlicher Ämter und Mandate unberührt bleiben.

### **15.2.**

Im Hinblick auf Teil II G Ziffer 28.3 des Kodex wird klargestellt, dass eine Anerkennung der Gewerkschaft durch PETRONAS in Deutschland nicht erforderlich ist.

## **16. POLITISCHE AKTIVITÄTEN**

### **16.1.**

Es wird – zur Vermeidung von Missverständnissen – klargestellt, dass sich das Erfordernis einer vorherigen Genehmigung in Teil II G Ziffer 29.1 des Kodex auf die Erteilung des Urlaubs bezieht, nicht auf die während des Urlaubs ausgeübten politischen Aktivitäten.

### **16.2.**

Es wird zudem klargestellt, dass gesetzliche Vorschriften über die Wahrnehmung und die Kandidatur für öffentliche Ämter und Mandate unberührt bleiben.

### **16.3.**

Die Regelung in Teil II G Ziffer 29.2 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar.

## **17. VERBOT, ALS HERAUSGEBER EINER ZEITUNG ZU ARBEITEN, UND VERBOT JEDLICHER ANDERER FORMEN DER PUBLIKATION**

Die Regelung in Teil II G Ziffer 30 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar. Es gelten stattdessen die allgemeinen Regeln über die Genehmigung von Nebentätigkeiten.

## **18. MITWIRKUNG IN DEN MEDIEN**

Teil II G Ziffer 31.1 und 31.2 des Kodex sind in Deutschland nicht anwendbar. Es gelten stattdessen die allgemeinen Regeln über die Genehmigung von Nebentätigkeiten.

## **19. VERPFLICHTUNG ZUR OFFENLEGUNG VON GESETZESVERLETZUNGEN**

### **19.1.**

Teil II H Ziffer 32.1 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar.

## **19.2.**

Teil II H Ziffer 32.2 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar und soll wie folgt neu gefasst werden:

Sie sind verpflichtet jedes behauptete oder vermutete Fehlverhalten nach dem von PETRONAS vorgesehenen Verfahren über die anonyme Verdachtsmeldung offenzulegen. Eine Ausfertigung der entsprechenden Richtlinie erhalten Sie bei Ihrer Personalabteilung.

## **20. GESETZESWIDRIGE DISKRIMINIERUNG**

In Ergänzung der der Regelung in Teil III Ziffer 2.2. des Kodex sind sie in Deutschland insbesondere verpflichtet, sich an das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) zu halten. Dieses verbietet eine Diskriminierung aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.

## **21. KLEIDERORDNUNG**

Sie haben sich bei der Arbeitsleistung ordentlich und einer dem geschäftlichen Umfeld und Ihrer Funktion angemessenen Art und

Weise zu kleiden. Diese Vorgaben können durch die Vorgesetzten vor Ort nach billigem Ermessen näher konkretisiert werden. Bitte erkundigen Sie sich bei Ihrer zuständigen Personalabteilung nach der für Ihre Position anwendbaren Kleiderordnung.

## **22. SEXUELLE BELÄSTIGUNG**

Der Begriff sexuelle Belästigung wird in Deutschland abweichend von der Definition in Teil III Ziffer 5.3 des Kodex wie folgt definiert:

Ein unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten, wozu auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornographischen Darstellungen gehören, das bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betreffenden Person verletzt wird, insbesondere wenn ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.

---

## **23. BEZIEHUNGEN AM ARBEITSPLATZ**

Die Regelungen in Teil III Ziffer 6.1 und Ziffer 6.2. des Kodex sind in Deutschland nicht anwendbar und werden wie folgt ersetzt: Sie sind verpflichtet, offenzulegen, wenn aufgrund einer familiären, romantischen oder intimen Beziehung die Gefahr eines Interessenkonfliktes besteht.

## **24. MISSBRAUCH GIFTIGER SUBSTANZEN (DROGEN- UND ALKOHOLMISSBRAUCH)**

### **24.1.**

Der letzte Satz von Teil III Ziffer 8.1 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar.

### **24.2.**

Teil III Ziffer 8.2 des Kodex ist in Deutschland nicht anwendbar und soll wie folgt ersetzt werden:

In Fällen eines konkreten Verdachts eines Missbrauchs giftiger Substanzen durch einen Adressaten dieses Kodex ist PETRONAS im Rahmen der geltenden Gesetze berechtigt, in Bezug auf diese Person Tests und Durchsuchungen zum Nachweis solcher Substanzen durchzuführen. Jeder Adressat dieses Kodex, bei dem der unerlaubte Besitz oder

Konsum solcher missbräuchlicher Substanzen festgestellt wird, begeht ein Fehlverhalten am Arbeitsplatz, das disziplinarische Konsequenzen einschließlich der Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen kann.

## **25. GELDDARLEHEN**

Die Restriktionen in Teil III Ziffer 9.1 und 9.2 des Kodex hinsichtlich des Ent- und Verleihs von Geld gelten in Deutschland nur insoweit, als ein Bezug zum Arbeitsverhältnis besteht. Ein solcher Bezug liegt insbesondere dann vor, wenn die konkrete Gefahr eines Interessenkonfliktes bezogen auf Ihre berufliche Tätigkeit besteht.

## **26. DISZIPLINARVERFAHREN UND SANKTIONEN**

Im Falle eines Fehlverhaltens oder einer Nichtbefolgung des Kodex gehören zu den Maßnahmen im Sinne des Teil IV Ziffer 2 des Kodex, die gegen Sie ergriffen werden können (je nach den Umständen des Einzelfalls und je nach Art und Schwere des Verstoßes): Ermahnungen, Abmahnungen, fristgemäße und fristlose Kündigungen, Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und/oder von vereinbarten Vertragsstrafen. Diese Aufzählung ist nicht abschließend.





**PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS)** (20076-K)

**Corporate Governance and International Compliance Unit**

Group Legal

Level 69, PETRONAS Twin Towers

Kuala Lumpur City Centre

50088 Kuala Lumpur

Malaysia

[cobe@petronas.com.my](mailto:cobe@petronas.com.my)

[www.petronas.com](http://www.petronas.com)