



# PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics

Country Supplement: **BELGIUM**

**PETRONAS Gedragscode  
En Bedrijfsethiek**

Aanvulling Voor: **BELGIË**

The PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics Country Supplement: Belgium is a specific reference for use in Belgium. It does not describe all applicable laws or PETRONAS policies, or give full details on any particular law or policy. It does not constitute legal advice. It does not constitute or create a contract of employment. PETRONAS reserves the right to modify, revise, cancel or waive any policy, procedure or condition without notice and without revision of the Code. Moreover, the provisions of the Code may be modified by PETRONAS to adapt them to local laws and conditions

# Contents

## **A. Variations to the PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics**

### **Part I: Core Values and Culture**

1. Application ..... 4
2. Definitions ..... 4

### **Part II A: Conflict of Interest**

1. Involvement in Business Where You or Your Family/Household Have a Direct or Indirect Interest ..... 5
2. Illustrative Examples of Where Conflict of Interest Arises and You Are a Party to Decision-Making ..... 5

### **Part II B: Assets of PETRONAS**

1. Responsibility for Assets, Facilities, Resources and Records ..... 6

### **Part II C: Confidentiality Obligations/Intellectual Property/ Public Communications**

1. Confidentiality Obligations ..... 6
2. Inventions and Computer Programmes ..... 6
3. Making of Public Statements ..... 7
4. Social Media/Information Technology and Systems ..... 7

### **PART II D: Conduct Contrary to Duty to Serve Diligently**

1. Outside Employment or Business Activities ..... 8
2. Political Activities ..... 8
3. Prohibition of Action as Editor of Newspapers or Any Form of Publication ..... 9
4. Participation in the Media ..... 9

### **Part III: Workplace Culture and Environment**

1. Sexual Harassment ..... 10
2. Substance Misuse (Drug and Alcohol Abuse) ..... 10

### **Part IV: Discipline, Disciplinary Process and Sanctions**

## **B. Information Security ..... 11**

## **C. Workplace Culture And Environment**

1. Dress Code ..... 11

## **D. Conflicts ..... 11**

# Country Supplement:

# Belgium

---

## A. Variations to the PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics

### Part I: Core Values and Culture

#### 1. Application

- 1.1** Part I paragraph 1.4 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced by the following:

“This Code is prepared in both English and Dutch, and may appear in other languages. In the event of a conflict, the Dutch version will govern.”

- 1.2** For the avoidance of doubt, Part I, paragraph 1.7 of the Code, where reference is made to disciplinary sanctions, it is understood that such sanctions are included in the Work Regulations.

#### 2. Definitions

- 1.1** For the avoidance of doubt, Part I paragraph 3.3. of the Code, the term “family/household” shall not include step-parents, siblings, step-siblings, grandparents, grandchildren, in-laws, uncles, aunts, nieces, nephews, or first cousins.

- 1.2** Part I paragraph 3.4 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“For the purposes of the Code, the term “employee” shall include any person who has entered into or works under a contract of employment with PETRONAS (whether express, implied, oral or in writing), including executive directors and temporary, permanent, part-time and fixed-term employees and workers, in each case, working at all levels and grades and including any such person whilst they are on secondment elsewhere.”

---

## Part II A: Conflict of Interest

### 1. Involvement in Business Where You or Your Family/Household have a Direct or Indirect Interest

- 1.1** Part II, paragraphs 2.1 and 2.2 of the Code are only applicable insofar as you may have an impact on, or influence the relationship between PETRONAS and the relevant entities, given your position and function in PETRONAS. You shall assess any such potential effect correctly. The provisions are included in the Work Regulations, and in case of conflicting provisions, the relevant provisions of the Work Regulations shall prevail.

### 2. Illustrative Examples of where Conflict of Interest Arises and You are a Party to Decision-Making

The following provision shall be added on in Belgium to Part II paragraph 3.4 of the Code:

“PETRONAS shall not refuse its approval without a justified reason based on a possible conflict of interest.”

---

## **Part II B: Assets Of PETRONAS**

### **1. Responsibility for Assets, Facilities, Resources and Records**

Part II Paragraph 16.4 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced by the following provision:

“Subject to applicable laws and the employment contract signed by you, you may be liable for any loss of or damage to assets, facilities, resources and records arising from your wilful misconduct (deception), gross negligence or as a result of a commonly occurring minor error, and any financial loss suffered by PETRONAS may be recovered from you by way of deduction from your salary or other means. Within the limits of applicable law and in accordance with the Work Regulations, PETRONAS may at its discretion take any other action against you considered appropriate by PETRONAS, including reporting you to the public authorities.”

## **Part II C: Confidentiality Obligations/Intellectual Property/Public Communications**

### **1. Confidentiality Obligations**

Part II paragraph 18.4 of the Code shall in Belgium be deleted. Non-competition provisions (if applicable) will be set out in your employment contract.

### **2. Inventions and Computer Programmes**

Part II paragraphs 21.2 and 21.3 of the Code shall in Belgium be deleted. Provisions regarding the transfer of intellectual property rights will be set out in your employment contract.

---

### 3. Making of Public Statements

Part II paragraphs 24.1 and 24.2 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced by the following:

“Irrespective of whether in your personal or official capacity, you will not either orally or in writing or in any form (including on social media websites) make or circulate any unnecessarily harmful, cynical, incorrect or unjustified public statement on the policies or decisions of PETRONAS or discuss publicly any confidential measure taken by PETRONAS or any official matter taken or carried out by you.”

### 4. Social Media/Information Technology and Systems

Part II paragraph 26.15 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“In accordance with the Work Regulations and/or other applicable policies, PETRONAS may search and monitor your e-mails and Internet usage conducted through PETRONAS IT or communications systems and equipment, subject to the requirements of local laws and regulations. You should not assume that any use of PETRONAS’ communications devices or systems is private.”

---

## **Part II D: Conduct Contrary To Duty To Serve Diligently**

### **1. Outside Employment or Business Activities**

Part II paragraphs 27.1 to 27.3 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following clause, which is also set out in your employment contract:

“As a PETRONAS employee, you must devote your time and attention to the fulfilment of your employment obligations to PETRONAS. PETRONAS employees may not take up other employment or gainful activity, whether part-time or full-time, or be involved in any outside business activities, in whatever capacity (including being involved in the management, direction or conduct of another enterprise) without the express written permission of PETRONAS if such other employment or activity is of a competitive nature or is otherwise harmful for the legitimate interests of PETRONAS or is contrary to the fundamental ethical principles of PETRONAS”.

### **2. Political Activities**

Part II paragraphs 29.1 and 29.2 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“Employees may involve themselves in legitimate political activities in accordance with the rights granted by law. However, they will ensure that their activities will not cause PETRONAS to be involved or identified with any political party.”



---

### **3. Prohibition of Action as Editor of Newspapers or Any Form of Publication**

Part II section 30 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“An employee will not act as the editor or take part directly or indirectly in the management of any publication, including newspapers, magazines or journals if such action is objectively harmful to the legitimate interests of PETRONAS or contrary to the fundamental and justified ethical principles of PETRONAS”.

### **4. Participation in the Media**

Part II paragraphs 31.1 and 31.2 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“When an employee participates in a form of advertisement or broadcasting whether in the newspapers, magazines, radio or television or other media, or when he contributes literary or academic articles to any publications (for example newspapers, magazines or journals), he will act with loyalty and with respect for the confidentiality of certain information, and he will ensure that the interests and the image of PETRONAS are not unnecessarily harmed. In case of doubt, the employee shall discuss the issue with PETRONAS.”

---

## Part III: Workplace Culture and Environment

### 1. Sexual Harassment

The definition of “sexual harassment” contained in Part III Section 5 of the Code shall in Belgium be deleted and replaced with the following:

“Sexual harassment is any form of unwanted verbal, non-verbal or physical contact of a sexual nature that has the purpose or effect of violating the dignity of a person or of creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment.”

The terms governing this section 5 are set out in the Work Regulations.

### 2. Substance Misuse (Drug and Alcohol Abuse)

Part III Section 8 of the Code regarding substance misuse shall in Belgium be deleted. The terms governing this section 8 are set out in the Work Regulations.

## Part IV: Discipline, Disciplinary Process and Sanctions

Part IV of the Code regarding discipline, disciplinary process and sanctions, is applicable to Belgium insofar as the terms are confirmed in the Work Regulations

---

## B. Information Security

You must comply with the PETRONAS Information Security Policy in effect from time-to-time, which may be obtained from Chief Digital Officer.

## C. Workplace Culture and Environment

### 1. Dress code

For the purposes of Part III, paragraph 4, of the CoBE in Belgium, the following shall apply to PETRONAS employees in Belgium:

All employees should be neatly, appropriately and decently attired during office working hours. Provocative and improper attire is not allowed. When working, you must dress in a manner appropriate to the business environment and your job. Consult your Human Resource Department for the dress code policy applicable to your company.

## D. Conflicts

In the event that any of the policies in this Country Supplement and the CoBE shall be inconsistent, ambiguous and contradict with one another, the policies of this Country Supplement shall prevail.

**Aanvulling Voor**  
**BELGIË**

De Belgische aanvulling van de PETRONAS gedragscode en bedrijfsethiek is een specifieke referentie voor gebruik in België. Het beschrijft niet alle toepasselijke wetten of beleidslijnen van PETRONAS, noch geeft het volledige details over een bepaalde wet of beleidslijn. Het vormt geen juridisch advies. Het vormt of creëert geen arbeidsovereenkomst. PETRONAS behoudt zich het recht voor om beleidslijnen, procedures of voorwaarden zonder voorafgaande kennisgeving en zonder herziening van de code te wijzigen, te herzien, te annuleren of eraan te verzaken. Bovendien kunnen de bepalingen van de code door PETRONAS worden gewijzigd om ze aan te passen aan plaatselijke wetten en omstandigheden.

# Inhoud

## A: Wijzigingen Aan De Petronas Gedragscode En Bedrijfsethiek

### Deel I: Kernwaarden En Cultuur

1. Toepassing .....15
2. Definities .....15

### Deel II:

1. Betrokkenheid in zaken waar u of uw familie-/gezinsleden een rechtstreeks of onrechtstreeks belang hebben .....16
2. Illustratieve voorbeelden van belangenconflicten die kunnen rijzen wanneer u deelneemt aan de besluitvorming.....16

### Deel IIB: Activa Van PETRONAS

1. Verantwoordelijkheid voor Activa, Uitrustingen, Middelen en Documenten .....17

### Deel IIC: Confidentialiteitsverplichtingen/Intellectuele Eigendom / Publieke Verklaringen

1. Confidentialiteitsverplichtingen.....17
2. Uitvindingen en computerprogramma's .....17
3. Publieke verklaringen .....18
4. Sociale media/informatietechnologie en systeembeheer.....18

### Deel IID: Gedragingen In Strijd Met De Plicht Om Zorgvuldig Te Werken

1. Andere neven- of bedrijfsactiviteiten.....19
2. Politieke activiteiten .....19
3. Verbod om op te treden als uitgever van nieuwsbladen of enige andere vorm van publicatie.....20
4. Optreden in de media.....20

### Deel III: Werkcultuur En -Omgeving

1. Ongewenst seksueel gedrag .....21
2. Misbruik van drugs en alcohol.....21

### Deel IV: Discipline, Tuchtprocedure En Sancties.....21

## B. Beveiliging Van Informatie..... 22

## C: Bedrijfscultuur En Werkomgeving

1. Dress Code ..... 22

## D. Geschillen ..... 22

# Aanvulling Voor België

---

## A: Wijzigingen Aan De PETRONAS Gedragscode En Bedrijfsethiek

### Deel I: Kernwaarden En Cultuur

#### 1. Toepassing

- 1.1** Deel I, paragraaf 1.4 van de Code zal in België verwijderd worden en vervangen door :

“Deze Code werd opgesteld in het Engels en het Nederlands, en kan in andere talen voorkomen. In geval van tegenstrijdigheid zal de Nederlandstalige versie voorrang hebben.”

- 1.2** Voor alle duidelijkheid: in Deel I, paragraaf 1.7 van de Code, waar verwezen wordt naar disciplinaire sancties, worden de sancties bedoeld die in het Arbeidsreglement zijn opgenomen.

#### 2. Definities

- 1.1.** Voor alle duidelijkheid : in Deel I, paragraaf 3.3 van de Code, zal de term “familie-/gezinsleden” de volgende personen niet omvatten: stiefouders, broers of zussen, stiefbroers of –zussen, grootouders, kleinkinderen, schoonfamilie, ooms, tantes, nichten, of neven.
- 1.2.** Deel I, paragraaf 3.4 van de Code zal in België verwijderd worden en vervangen door:

“In het kader van de Code, zal de term “werknemer” elke persoon omvatten die werkzaam is met een arbeidsovereenkomst met PETRONAS (al dan niet uitdrukkelijk, impliciet, mondeling of schriftelijk), daaronder begrepen directeurs en tijdelijke, voltijdse, deeltijdse, bedienden en arbeiders, voor onbepaalde duur of bepaalde duur, werkzaam in alle niveaus en graden met inbegrip van zulke personen die via uitbesteding/detachering elders werkzaam zijn.”

---

## Deel II: Belangenconflicten

### 1. Betrokkenheid In Zaken Waar U Of Uw Familie-/Gezinsleden Een Rechtstreeks Of Onrechtstreeks Belang Hebben

- 1.1.** Deel II, paragrafen 2.1 en 2.2 van de Code zijn alleen toepasselijk in zoverre u een impact of een invloed kan hebben op de relatie tussen PETRONAS en de bedoelde entiteiten, gelet op uw positie en functie binnen PETRONAS. U dient uw mogelijke impact op een correcte wijze te beoordelen. Deze bepalingen zijn opgenomen in het Arbeidsreglement, en in geval van tegenstrijdige bepalingen, zullen de bepalingen van het Arbeidsreglement voorrang hebben.

### 2. Illustratieve Voorbeelden Van Belangenconflicten Die Kunnen Rijden Wanneer U Deelneemt Aan De Besluitvorming

In Deel II, paragraaf 3.4 van de Code wordt de volgende zin toegevoegd voor België:

“PETRONAS zal haar toelating niet weigeren zonder een gerechtvaardigd motief gebaseerd op een mogelijk belangenconflict.”



---

## Part IIB : Activa Van PETRONAS

### 1. Verantwoordelijkheid Voor Activa, Uitrustingen, Middelen En Bestanden

Deel II, paragraaf 16.4 van de Code wordt verwijderd voor België en vervangen door de volgende bepaling:

“In overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en de arbeidsovereenkomst die u heeft ondertekend, kan u aansprakelijk worden gesteld voor elk verlies van of schade aan activa, uitrusting, middelen en bestanden die het gevolg zijn van uw opzettelijke fout (bedrog), zware fout of een gewoonlijk voorkomende lichte fout, en elk financieel verlies dat door PETRONAS geleden wordt kan van u gecupereerd worden door middel van een afhouding van uw loon of andere middelen. In overeenstemming met het toepasselijke recht en met het Arbeidsreglement mag PETRONAS naar haar eigen inzicht elke andere actie ondernemen tegen u die volgens PETRONAS gepast lijkt, waaronder een aangifte bij de publieke autoriteiten.”

## Deel IIC: Confidentialiteitsverplichtinge/ Intellectuele Eigendom /Publieke Verklaringen

### 1. Confidentialiteitsverplichtingen

Deel II, paragraaf 18.4 van de Code wordt verwijderd voor België. Bepalingen inzake niet-concurrentie kunnen opgenomen worden in de arbeidsovereenkomst van de werknemers van PETRONAS.

### 2. Uitvindingen En Computerprogramma's

Deel II, paragrafen 21.2 en 21.3 van de Code worden verwijderd in België. Geldige bepalingen betreffende de overdracht van intellectuele rechten worden opgenomen in de arbeidsovereenkomst van de werknemers van PETRONAS.

---

### 3. Publieke Verklaringen

Deel II, paragrafen 24.1 en 24.2 van de Code worden verwijderd voor België en vervangen door het volgende:

“Ongeacht of u optreedt in uw persoonlijke hoedanigheid dan wel in een officiële hoedanigheid, zal u noch mondeling noch schriftelijk, noch in enige andere vorm (waaronder begrepen via social media) onnodig schadelijke, cynische, foutieve of ongerechtvaardigde publieke verklaringen doen of laten circuleren betreffende het beleid of de beslissingen van PETRONAS, noch publiek een confidentiële maatregel/ beslissing bespreken die genomen is door PETRONAS, noch enige officiële zaak die u heeft opgenomen of uitgevoerd”.

### 4. Sociale Media/Informatietechnologie

Deel II, paragraaf 26.15 van de Code wordt verwijderd in België en vervangen door het volgende:

“In overeenstemming met het Arbeidsreglement en/of andere policies, mag PETRONAS uw e-mails en internetgebruik door middel van PETRONAS IT of andere technologische middelen onderzoeken en controleren, mits naleving van de toepasselijk lokale wet- en regelgeving. De communicatiemiddelen van PETRONAS’ worden enkel gebruikt voor professioneel gebruik.”

---

## Deel II D: Gedragingen In Strijd Met De Plicht Om Zorgvuldig Te Werken

### 1. Andere Neven- Of Bedrijfsactiviteiten

Deel II, paragrafen 27.1 tot 27.3 van de Code worden verwijderd voor België en vervangen door de volgende clausule die opgenomen wordt in uw arbeidsovereenkomst:

“Als PETRONAS werknemer, dient u uw tijd en aandacht te besteden aan de vervulling van uw arbeidsverplichtingen ten aanzien van PETRONAS. PETRONAS werknemers mogen geen ander bedrijfs- of winstgevende activiteit opnemen deeltijds noch voltijds, of betrokken zijn in zakelijke nevenactiviteiten (buiten de onderneming), in welke hoedanigheid ook (inbegrepen betrokkenheid in het management, het bestuur of de leiding van een andere onderneming) zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van PETRONAS indien zulk ander werk of activiteit concurrerend is of op enige andere wijze schadelijk is voor de rechtmatige belangen van PETRONAS, dan wel strijdig is met de fundamentele ethische principes van PETRONAS.”

### 2. Politieke Activiteiten

Deel II, paragrafen 29.1 en 29.2 van de Code worden verwijderd in België en vervangen door het volgende:

“Werknemers mogen betrokken zijn in wettige politieke activiteiten in overeenstemming met de rechten die de wet terzake toekent. Ze dienen er wel voor te zorgen dat hun activiteiten niet leiden tot enige betrokkenheid of identificatie van PETRONAS met een politieke partij.”

---

### **3. Verbod Om Op Te Treden Als Uitgever Van Nieuwsbladen Of Enige Andere Vorm Van Publicatie**

Deel II, paragraaf 30 van de Code wordt verwijderd voor België en vervangen door het volgende:

“Een werknemer zal niet handelen als uitgever van, of hij zal niet rechtstreeks of onrechtstreeks deelnemen aan het beheer van enige publicatie, inbegrepen nieuwsbladen, magazines of dagbladen, indien zulke activiteit, objectief beschouwd, schadelijk is voor de wettige belangen van PETRONAS of strijdig met de fundamentele en gerechtvaardigde ethische principes van PETRONAS.”

### **4. Optreden In De Media**

Deel II, paragrafen 31.1 en 31.2 van de Code worden verwijderd voor België en vervangen door het volgende:

“Wanneer een werknemer deelneemt aan enige vorm van publiciteit of uitzending, in nieuwsbladen, magazines, op radio, televisie of via andere media, of wanneer hij literaire of academische artikelen bijdraagt aan publicaties (zoals nieuwsbladen, magazines of dagbladen), zal hij handelen met loyaliteit en zal hij de confidentialiteit van bepaalde informatie respecteren, en zal hij er voor zorgen dat de belangen en het imago van PETRONAS niet onnodig geschaad worden. In geval van twijfel, dient hij de zaak te bespreken met PETRONAS.”

---

## Deel III: Werkcultuur En -Omgeving

### 1. Ongewenst Seksueel Gedrag

Deel III, sectie 5 van de Code betreffende ongewenst seksueel gedrag wordt verwijderd voor België.

“Ongewenst seksueel gedrag is elke vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.”

De bepalingen die deze sectie 5 beheersen worden opgenomen in het Arbeidsreglement.

### 2. Misbruik Van Drugs En Alcohol

Deel III, sectie 8 van de Code betreffende misbruik van substanties, wordt verwijderd voor België. De bepalingen die deze sectie 8 beheersen worden opgenomen in het Arbeidsreglement.

## Deel IV: Disciplinetuchtprocedure En Sancties

Deel IV van de Code betreffende discipline, tuchtprocedure en sancties, is van toepassing in België in zoverre de bepalingen bevestigd worden in het Arbeidsreglement.

---

## B. Beveiliging Van Informatie

U dient zich te houden aan het informatiebeveiligingsbeleid van PETRONAS dat van tijd tot tijd van kracht is en dat kan worden verkregen bij de Chief Digital Officer.

## C. Bedrijfscultuur En Werkomgeving

### 1. Dress Code

Voor de toepassing van deel III, paragraaf 4, van de CoBE in België geldt het volgende voor werknemers van PETRONAS in België:

Alle werknemers dienen netjes, gepast en fatsoenlijk gekleed te zijn tijdens kantooruren. Provocerende en onbehoorlijke kledij is niet toegestaan.

Wanneer u werkt, dient u zich te kleden op een wijze die past bij de zakelijke omgeving en uw functie. Raadpleeg uw personeelsafdeling voor het kledingbeleid dat voor uw bedrijf geldt.

## D. Conflicten

In het geval dat een van de beleidslijnen in deze aanvulling en de CoBE inconsistent, dubbelzinnig en tegenstrijdig zijn met elkaar, zullen de beleidslijnen van deze aanvulling prevaleren.

**PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS)** (20076-K)

**Legal Compliance Department**

**Group Legal**

Level 65, PETRONAS Twin Towers

Kuala Lumpur City Centre

50088 Kuala Lumpur

Malaysia

**[cobe@petronas.com.my](mailto:cobe@petronas.com.my)**

**[www.petronas.com](http://www.petronas.com)**